



CONSEIL DE GERANCE 14/12/2021

Rédaction : Sylvain Fonte

Lieu	Dom'inno
Présents	Timothée MALDONADO Sophie CHAPOT, Agnès BEILLE Sophia CHATELARD Estelle LOTITO Sylvain Fonte
Ordre du jour	<ul style="list-style-type: none">- Entrées dans la SISA tout en décembre pour valorisation ACI : Alice Bourguignon (décembre 21) Caroline Rey et Cécile GONZALEZ (janvier 22) Amélie Kéchichian (février 21)Entrée dans groupe non associés de Cécile RODARY (février 21)- Embauche psy point d'étape- Candidature stage psy Prévention- Planning des plénières 2022- Dates prochains CG 2022- Accord d'entreprise annualisation Temps de travail- AGE pour modification des statuts- Projection 2022- Organisation vaccination PSIP

- **Prochaine entrée SISA – Alice Bourguignon / Caroline Rey / Cécile Gonzalez / Amélie Kechichian / Entrée non associée de Cécile Rodary ? + entrée PSIP pour année d'observation pour Priscille.**

Entrée Priscille pour une année d'observation- remplaçante de Fanny Girard.
Entrée PSIP non associée pour Cécile Rodary. Pas de soucis.

Validation des 4 entrées dans la SISA en rappelant l'intérêt de s'investir dans le pôle, au-delà de l'intérêt d'avoir WEDA.

- **Accompagner la validation avec un courrier en rappelant l'intérêt que porte le CdG au fait que les associés s'investissent dans la vie du pôle : un projet, ou ateliers diverses etc...**

- **Embauche psy point d'étape**

3 entretiens :

- 1 profil très orienté accompagnement Ado qui semble limitant pour le projet.
- 1 profil adulte avec une grande expérience clinique, habitude du travail en collaboration, pas de problème avec le cadre du dispositif, seulement sur un 0,2 ETP (laurence pailly)
- 1 profil en cours de réflexion mais qui ne souhaite pas voir d'enfants non plus...

Entre temps, échange avec Sylvie qui, ayant quitté le CODASE, pourrait compléter sur un 0,2 ETP

- ✓ **Validation Laurence Pailly sur un 0,2 ETP + complément éventuel avec Sylvie.**
- ✓ **Organisation à construire. Notamment horaires et lieux de travail**

- **Candidature stage psy Prévention**

Nous avons reçu une candidature pour un stage M2 Psychologie Prévention et Promotion de la Santé. 600h de stage pour évaluer un projet de promotion de la santé ou prévention, ou pour nous accompagner dans la création d'une action de prévention.

Nous n'avons pour le moment pas répondu en se disant qu'on avait plus vraiment de place pour accueillir quelqu'un de +. Mais ça pourrait être une belle opportunité d'évaluer (une de) nos actions.

Après discussion, il semble intéressant de pouvoir la contacter pour en savoir un peu +, et savoir quels seraient les objectifs de ce stage/conditions de rémunération/orientation des projets/attentes de l'étudiante etc...

- ✓ **Sylvain se charge de rappeler la candidate**

- **Planning des plénières 2022**

- **Mardi 25 janvier 13h-15h , consacrée à la création (ou pas) d'un groupement d'employeur et les enjeux/responsabilités qui vont avec. Alexis Fargeix sera présent à cette réunion**
- **Vendredi 25 mars 13h-15h**
- **Mardi 3 mai 13h-15h**
- **Jeudi 16 juin 15h-18h avec AG et soirée PSIP !!**

- **Accord d'entreprise annualisation Temps de travail**

Question posée suite à une proposition faite à Véronique et François de travailler 1h30 de +/-semaine afin d'accumuler des jours de repos complémentaires pour un équivalent 7 semaine de congès/an.

Pour les temps pleins, on pourrait facilement proposer un contrat à 36,5h, mais pour les temps partiels, ce n'est pas possible. Les heures complémentaires doivent être payées.

Une des solutions serait de passer par un accord d'entreprise permettant l'annualisation de heures de travail.

Devis fait par expert et partenaires... 1200 euros pour les formalités.

Tout le monde s'accorde à dire que c'est cher mais difficile de faire autrement.

En profiter pour se renseigner s'il y a des jours enfants malades prévus dans la convention des cabinets médicaux.

On pose aussi la question des jours de carence qui pourraient être modifiés au sein de cet accord d'entreprise.

L'ensemble des membres du CdG s'accorde à dire qu'en l'état, nous serions favorables à réduire ce nombre de 3j de carences.

Cependant, au vu des évolutions probables du PSIP, qui pourraient embaucher de nombreux collaborateurs dans la MSP participative ou au sein du Groupement d'employeur, il nous semble plus judicieux de ne laisser la réglementation en l'état sur ce sujet.

- ✓ **Se renseigner sur la présence ou non de jours de congés enfants malade dans la convention collective ou dans la prévoyance**
- ✓ **Poursuivre la réflexion et le travail avec expert et partenaire sur cet accord, et les enjeux, notamment dans le cadre d'un potentiel développement du GE**

- **AGE pour modification des statuts**

Nécessité d'une AGE pour permettre la possibilité d'être groupement d'employeur.

Evolution nécessaire si nous souhaitons embaucher des assistants médicaux , voir d'autres professionnels (secretariat, personnel de ménage, autre..) qui seraient dédiés à une partie seulement des associés.

Malgré le besoin rapide de faire cette modification pour les projets d'embauches d'assistants médicaux à Epsilon et l'Oryx, il semble nécessaire d'en discuter ouvertement avec l'ensemble des associés lors de la prochaine plénière pour expliquer à chacun les tenants et les aboutissants de cette évolution.

Car les autres membres du GE seraient solidaires en cas de problème d'embauche d'un salarié au travers du GE

- ✓ **Présenter le GE lors de la prochaine plénière, avant ratification par signature de tous les associés, pour éviter une convocation LR/AC**

- **Projection 2022**

Evolution de la charge de travail au sein du PSIP et de la CPTS.

Suite aux entretiens individuels, proposition de Maxime de repasser à 100% sur le PSIP. Ca devient compliqué de gérer les 2 structures.

Les finances du PSIP semblent suffisamment confortable pour envisager de rebasculer Maxime à 100% sur le PSIP.

La transition se ferait en douceur en s'assurant de ne pas désorganiser la CPTS.

On pourrait aussi envisager de proposer ça à Véronique (ce qui serait son souhait), mais dans un deuxième temps. (notamment fonction de la réponse à l'AAP MSP participative.

- **Objectif de repasser Maxime à 100% sur le PSIP au cours de l'année 2022**

- **Organisation vaccination PSIP**

Question sur l'intérêt (ou pas) d'organiser une ligne de vaccination PSIP ?

- ✓ **Trop compliqué. Il y a suffisamment de ressources et encore des places disponibles, notamment centre de santé de l'étoile.**

- **Divers**

- **Prochaines dates CG**

**Prochain CG :
mardi 18.01 14H30-16h**

mardi 8.03 13h30-15h30
mardi 12.04 13h30-15h30
Mardi 17.05 13h30-15h30