



CONSEIL DE GERANCE 12/04/2022

Rédaction : Véronique Denis

Lieu Dom'inno

Présents Timothée MALDONADO
Sophie CHAPOT,
Sophia CHATELARD
Estelle LOTITO
Agnès BEILLE

Sylvain FONTE
Jean-Yves MILLET
Maxime BERTOLINI
Véronique DENIS

Excusée

Ordre du jour

- Entrée SISA Lisa Bertrand, orthoptiste
- Demande intégration PSIP de Nelly Taleux, kiné qui remplace Nathan à Espace kiné (début juin) accès WEDA ?
- Sortie SISA Nathan LENOGUE (30 mai) et Claire-Marie GONON (7 juin)
- Demande PEC pédicurie
- Local PSIP pour IDE Asalée
- MSP participative :
 - Présentation réécriture du projet de santé
 - Présentation recrutements envisagés et organisation fiches de poste
 - Projet embauche psychiatre
 - Intérêt de salarier une IPA (infirmière de pratiques avancées)
- Prochaines dates de Conseils de gérance
- Divers

- **Entrée SISA Lisa Bertrand, orthoptiste**

Cf : lettre de demande d'entrée

➤ **Entrée validée**

- **Demande intégration PSIP de Nelly Talleux, kiné qui remplace Nathan à Espace kiné (début juin) accès WEDA ?**

Cf : lettre de demande d'intégration.

Peut-on lui proposer un accès WEDA avant son entrée dans la SISA ? Est-ce qu'on finance pendant cette première année ? Est-ce qu'on s'extrait de l'année d'observation pour des pros qui intègrent un cabinet qui est déjà membre du Pôle ?

La même question se pose pour Noémie et Oumeyma, MG de l'Oryx.

Faire coïncider l'entrée dans la SISA et la PEC financière ?

Rappel :

Pour les paramédicaux, c'est le PSIP qui finance l'abonnement à WEDA.

Pour les MG, ils financent eux-mêmes. Et reversements semestriels de la somme correspondant à l'abonnement des paramed.

- **Prend en charge Weda pour les paramed tout de suite / ouvre l'accès aux MG à Weda tout de suite**
- **Intégration possible de la SISA au bout d'un an : remboursement pour les MG de l'install' et de la part prise en charge par les MG**

- **Sortie SISA Nathan LENOGUE (30 mai) et Claire-Marie GONON (7 juin)**

Cf lettres de demande

➤ **Sorties de la SISA validées**

- **Demande PEC pédicurie**

Un MG demande à nouveau le financement d'une séance en pédicurie pour un patient qui ne peut ni ne veut se faire soigner. Ce même patient avait bénéficié d'une séance l'an dernier. Patient du Dr Delphine Cordonnier et cabinet IDE Lotito-Nisol-Vert. 30€ la séance

Question :

Serait-il souhaitable et pertinent d'ouvrir une enveloppe pédicurie PEC PSIP ?

Oui sur demande des professionnels.

Budget de 1000€ pour des soins de pédicurie sur demande des professionnels de santé.

A destination des patients qui n'ont pas eu de soin en pédicurie et qui ne peuvent les financer.

- **Ouverture d'une enveloppe PEC pédicurie de 1000€ (Séverine Rey – SISA) : lui demander Véro (demande effectuée ce jour et accord de Séverine pour cette enveloppe avec facturation PSIP)**

- **Local PSIP pour IDE Asalée**

Rachat du local de Fanny Girard par la MSP.

Cécile Rodary IDE Asalée louait le local le jeudi. Comment lui permettre de poursuivre ses consult dans le local ?

Que pensons-nous de louer ou de mettre à disposition le local une journée par semaine pour l'IDE Asalée?

>Les MG de l'Aurore ont un projet de déménagement, donc ça resterait transitoire.

Deux salles de consultation dans ce local. Si on développe l'activité psy, il faudrait pouvoir organiser les consultations et/ou recevoir les groupes à cet endroit. Si on n'a pas le droit de louer est-ce qu'on pourrait mettre à disposition ? Légalement est-ce que la SISA peut louer à Asalée ? Question légale sur l'utilisation de ce local. Bail de location, considéré comme faisant partie du projet de coordination ?

- **Ok pour que les locaux soient utilisés temporairement**
- **Interroger Expert et part pour la question de la location.**

- **MSP participative :**
 - **Présentation réécriture du projet de santé**
 - **Présentation recrutements envisagés et organisation fiches de poste**
 - **Projet embauche psychiatre**
 - **Intérêt de salarier une IPA (infirmière de pratiques avancées)**

- ❖ Recrutements envisagés et organisation des fiches de poste
- Un poste de coordinateur en complément des deux postes de Maxime et Véro

- Un travailleur social
- Un chargé de mission sur la promotion et prévention de la santé
- Un secrétariat

Poste de coordinateur : Si Maxime reprend la partie RH de la MSP, il ne pourra pas suivre l'ensemble des projets de la MSP. Ça a du sens d'avoir un second poste de coordination. En faisant le recrutement de la future coordinatrice de la CPTS, entretien avec Lucie Anthouard, personne dont le profil semble intéressant pour ce poste.

- Lui proposer un nouvel entretien dans ce cadre-là : Sophia et Timothée souhaitent participer à cet entretien d'embauche. Embauche prévue : fin août
- Réfléchir au rythme des différentes embauches. Fin août.

Un chargé de prévention et promotion de la santé : travail sur le projet Santé Jeunes, sur ce qui pourrait être amélioré pour que les actions soient validées scientifiquement. Reprendre le projet et le transformer petit à petit. La présence d'Alicia Stagnitto au sein de l'équipe, (stagiaire psycho promotion et prévention en santé - sur la CPST) aide à envisager ce poste.

Le coordinateur pourrait reprendre les partenariats terrain.

Ce poste a été imaginé parce que Alicia est présente dans l'équipe. On imagine très bien la place qu'elle pourrait prendre dans le projet de prévention santé jeune.

Delphine accompagne Alicia dans son stage, pour qu'elle ait un regard extérieur sur ce qu'elle fait. Alicia est très autonome, et sollicite Sylvain ou Maxime de temps en temps pour vérifier que ce qu'elle élabore comme méthodologie est réalisable.

- Nécessaire de prévoir un entretien avec Alicia avant de l'embaucher et réfléchir à une fiche de poste. creuser comment elle se positionne si elle s'intègre dans la MSP.
- Accompagner la création d'un parcours de prévention, la formation des intervenants et l'évaluation du projet.
- Alicia est en stage jusqu'au 14 juillet. Penser à un recrutement en août. Elle pourrait profiter du mois d'août pour se plonger dans le projet santé jeunes, la problématique des écrans etc...

Mardi 21 juin : soutenance d'Alicia à Chambéry avec présence de Sylvain et Sophia.

Travailleur social : Réfléchir aux compétences demandées.

Des compétences techniques pour éventuellement accompagner les patients dans la recherche de leur légitimité à porter une voix. Idée de Maxime pour travailler ça avec patients partenaires, sous un format podcast, aller interroger un professionnel de santé. Côté technique du travailleur social, aisance relationnelle. Le principe de construire le podcast donne de la légitimité aux représentants des habitants. Et cela permettrait une ressource de données.

Discussion :

Crainte de la double casquette pour Maxime : coordination et RH

> L'arrivée d'une coordinatrice permettra à Maxime de se poser sur la gestion de la structure.

Sylvain et Maxime travaillent sur l'écriture de fiches de poste et présentent un premier jet pour réfléchir dessus.

Transmettre les fiches de poste avant le 13 juin au CG, pour un retour fin juin de la part des membres du CG.

Délai travailleur social : commencer le travail et la réflexion au mois de septembre.

Souhait que le travailleur social soit disponible pour les MG. Difficulté à travailler avec les AS. Nécessité de pouvoir confier une situation au travailleur social en lui faisant confiance.

Nécessité qu'il connaisse bien les réseaux.

❖ **Embauche psychiatre envisagée** : 1ETP serait largement utilisé mais palliatifs possible :

Rencontre via la CPTS de Michel Saby, un des directeurs du CHAI qui a présenté l'ensemble de l'offre de téléservice du CHAI : téléconsultations, téléexpertise et téléstaff. EMSA : Equipe mobile du sujet âgé.

Ces offres pourraient réduire l'urgence pour l'embauche d'un psychiatre.

Première médication compliquée sur les psychoses.

Comment utiliser le ½ temps psy qui nous reste encore ? Besoin de consultations ou autre chose type groupes : groupe de parentalité... Financement disponible dédié au PSIP.

- Proposition à Sylvie Charbonnier d'un 0,3 ETP pour des actions de groupes. Financement de ce type de groupe (supervision des IDE – coordination entre acteurs ?

Le temps hors contrat des psychologues (type participation aux ateliers d'échange de pratique ou plénière) n'est pas financé. Il pourrait être rémunéré.

- ❖ **Intérêt d'avoir une autre IPA dans la MSP** : dans quelle mesure ça a un intérêt de soutenir les médecins avec ce type de professionnel ? Incitation dans les MSP à prendre des IPA avec un complément de 26000€. Sujet développé dans le groupe d'accès MT : si une IPA pouvait prendre du temps pour faire le point sur la situation du patient en soutien du MT. Intérêt de développer ça ?

> Pas encore mûr pour avancer sur ce sujet.

- **Rencontrer Sylvie : si elle souhaite s'investir dans la MSP participative et si oui comment ? (septembre).**
- **Réécriture fiches de poste : Sylvain et Maxime**
- **Fixer date d'entretien avec Alicia**

• Revalorisation honoraires et prime aux salariés

Au regard du bénéfice comptable sur l'exercice 2021, une revalorisation à 60€/heure est décidée pour les associés de la SISA sur ce qui a été rémunéré en 2021 : 20% de ce qui a été versé en 2021.
Et une prime exceptionnelle de 1000€ aux 3 salariés.

✓ Validé

• Divers

❖ Demande d'Isabelle Cheymol :

Elle a été sollicitée par la mairie de Vif pour faire des interventions sensibilisation aux écrans à Vif.
Est-ce que le PSIP met ses outils à disposition de la Mairie ?
Isabelle se débrouille avec Vif. Elle peut utiliser le matériel sans problème.

❖ Formation sentinelle : fin d'année 2022.

➤ Prévenir Isabelle : Véronique

Prochains CG :

mardi 28 juin 13h30 – 15h30 : Dom'Inno

mardi 19 juillet 13H30 – 15H30 : Dom'inno

Mardi 13 septembre : 13H30 – 15H30 : Dom'inno

Mardi 18 octobre : 13H30 – 15H30 : Dom'inno

Plénière : Vendredi 16 septembre 13H00 – 15H00

Séminaire : Samedi 15 octobre 2022